

يا شباب، تلوجو على خدمة؟

هاذوما الحاجات اللي أصحاب الشركات حبوكم تعرفوهم



OUR
YOUTH
OUR
HOPE

تهدف OYOHO لتأطير الشباب التونسي اللي يلوج على الخدمة اللي يحب عليها
عملنا دراسة مع أصحاب الشركات باش نعرفو شنوة اللي يستنوا فيه بالشباب

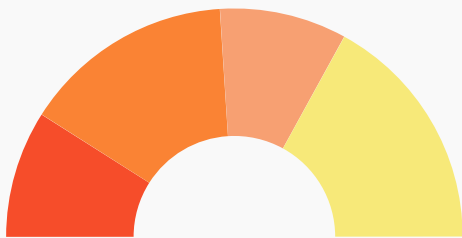
مين جينا المعلومات هادي؟

منهجنا

عملنا دراسة مع 40 شركة مختلفة في تونس

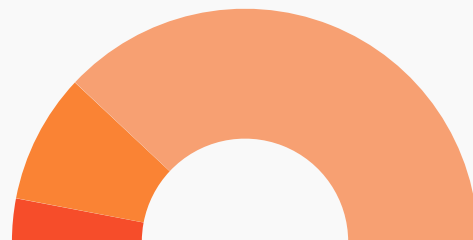


حجم الشركة
حسب عدد الموظفين



أقل من 10
من 10 إلى 100
من 100 إلى 200
أكثر من 200

نوع الشركة



منظمات غير ربحية
فروع شركات عالمية
القطاع الخاص

متخصصة في المجالات التالية

تكنولوجيا المعلومات و الاتصالات
الصناعة
الخدمات الاجتماعية
السياحة
التجارة
التعليم
الهندسة
البناء
الاقتصاد و المالية
الاتصالات

الشركات في تونس يلوجو على موظفين

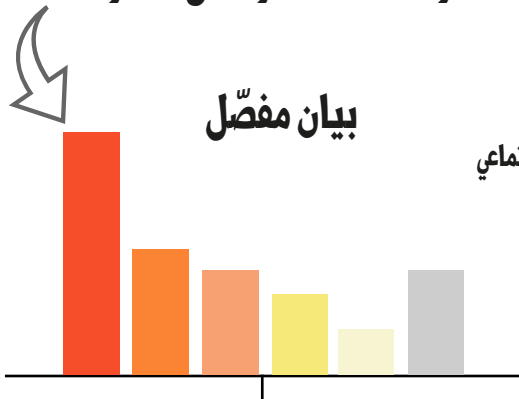
90% مالشركات قالو اللي هوما يلوجو على الشباب باش يخدم
ما يقارب 63% من أصحاب الشركات قالو اللي هوما عندهم أماكن شاغرة
من بينهم أكثر من 20 عندهم بقع شاغرة توة



في 12 شهر اللي فاتو
9% خدموا أكثر من 100 موظف
45% خدموا أكثر من 10 موظف

معظم الوظائف الشاغرة موجودين على الانترنت

50% يعيبو الوظائف الشاغرة في أقل من شهر
30% يعيبو وظائفهم الشاغرة في 3 أشهر
60% يحطو اعلانات الوظائف الشاغرة على الانترنت



هاذوما المواقع الأكثر استعمالا في تونس
من قبل الشركات للاعلان عن الوظائف الشاغرة

Tounes T3mal Keejob ANETI
Tanit Jobs Tunisie Travail
Tunisie Industrie Wajjahni
Jamaity Jobi

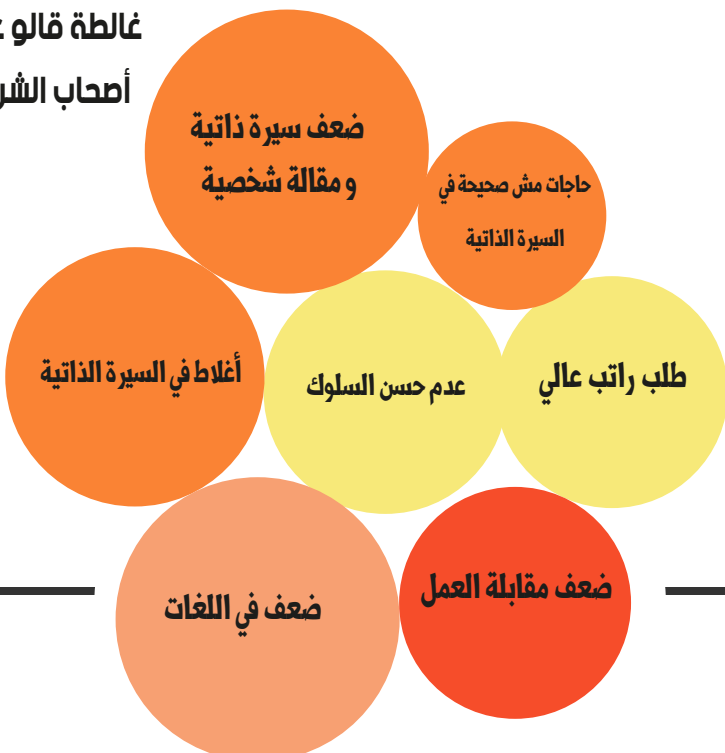
[https:// jobs.tounes.ta3mal.com](https://jobs.tounes.ta3mal.com) <http:// www.keejob.com> <http:// www.emploi.nat.tn> <http:// www.tunisietravail.net>
<http:// www.tunisieindustrie.nat.tn> <http:// tanitjobs.com> <http:// www.jobi.tn> <http:// jamaity.org/> <http:// wajjahni.com>

توقعات أصحاب الشركات

من أصحاب الشركات يراو اللي الشباب مش حاضر باش
يدخل للحياة المهنية، علاش؟ **38%**
قالو اللي المترشحين ما عندهم مهارات تواصل **48%**
كهو قالو اللي المترشحين كانوا محترفين في مقابلة العمل **9%**
أكثر حاجة يغلطوها الشباب هي أغلاط في السيرة الذاتية
وما يحضروش رواجهم لمقابلة عمل

باش تزيد فرصتك في التشغيل، كن محترف و حَضِر روحك مليح قبل مقابلة العمل
تأكد اللي السيرة الذاتية ما فيهاش أغلاط

أكثر حاجات
غالطة قالو عليها
أصحاب الشركات



المهارات الفنيّة والخبرة هوما أهم حاجة

المهارات الغير الفنيّة مهمّة زادة

بعد الخبرة هاذوما أكثر حاجات أصحاب الشركات يعطيهم أهمية

المهارات غير فنية ما تقلش أهمية من الخبرة

الشهادة ماهيش كل شي

اليوم أصحاب الشركات يلوجو على مهارات محددة في الصناعة

تدريب مهني، تربص، تطوّع ليهم دور في قبول المترشّح

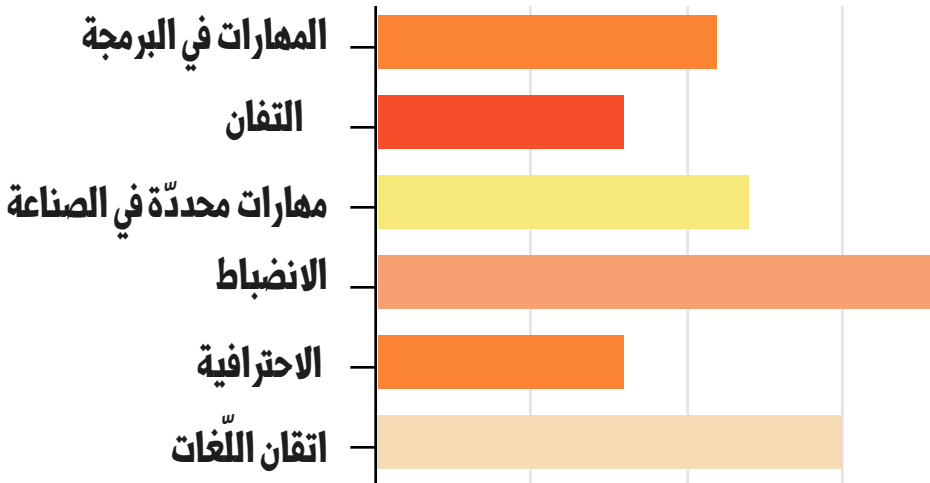


بادر بالتطوّع، سجّل في تدريب، ابدأ بالتربّص.... اكسب

أكثر خبرة !

43% قالو اللي أكبر مشكل في التوظيف هي عدم توفّر مهارات عملية

بعد الخبرة هاذوما أكثر حاجات أصحاب الشركات يعطيهم أهمية



فما برشا مصادر يعاونوك باش تنمّي مهارات وتزيد فرصتك في التشغيل

من أصحاب الشركات يوفّرو تربصات وبرامج تدريبية

و معظمهم يوفّروهم للخدمة الجدد

65%

فما برشا امكانيات وأحنا هوني باش نعاونوك

OYOH وشركائها يوفّرو تدريب، ارشاد مهني، فعاليات لدعم الشباب التونسي



أعمل طلة عالفايسبوك متاعنا **شبابنا أملنا**
و قلنا شنوة رايك، اسألنا وأحنا نجابوك

OUR
YOUTH
OUR
HOPE

www.oyoho.org

[www.facebook.com/ ouryouthourhope](https://www.facebook.com/ouryouthourhope)

برنامج من طرف: **شبابنا أملنا**

لإطلاق عنان الشباب التونسي